

## **Informativa candidati (art.13 RegUE 679/2016) – rev 7**

Desideriamo informarVi che il Regolamento UE 2016/679 disciplina il trattamento dei dati personali riferiti a persone fisiche. Ai sensi dal Regolamento indicato, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela dei Vostri dati personali e dei Vostri diritti e libertà fondamentali.

### **Titolare e responsabile**

Titolare del trattamento è **V.I.M. G.Ottaviani S.p.A.** nella persona dell'Amministratore Unico pro tempore. L'elenco completo dei responsabili e degli eventuali destinatari della comunicazione dei dati personali può essere richiesto al *Titolare oppure al Responsabile Protezione Dati (DPO)* ai recapiti indicati nella presente informativa.

### **Finalità e base giuridica del trattamento**

I dati personali raccolti presso l'interessato o presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione del personale, sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato e più precisamente per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione. L'esecuzione di misure precontrattuali adottate in base a una sua richiesta [art. 6 comma 1 lettera b) del GDPR] fornisce la base giuridica per i trattamenti.

### **Modalità di raccolta**

La raccolta dei dati personali dell'interessato potrà avvenire a seguito di ricezione, a mezzo posta, e-mail/Pec, consegna diretta ovvero con qualunque altro mezzo di comunicazione, delle informazioni relative alle esperienze professionali e di studio del candidato (Curriculum Vitae, di seguito C.V.).

La ricezione del C.V. potrà essere a seguito di invio spontaneo, o in risposta ad annuncio di ricerca e selezione del personale, anche per il tramite di agenzie interinali. Ulteriori dati personali potranno essere successivamente raccolti presso l'interessato durante il colloquio personale in fase di selezione.

### **Obbligatorietà del conferimento dei dati e consenso**

Il conferimento dei dati è facoltativo, così come è rimesso alla volontà del candidato presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e quindi all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Titolare stesso.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi degli artt. 6.1 lettera b e 9.2 lettera b del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 111 bis del d.lgs 196/2003, in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione. Altrettanto per gli eventuali dati sensibili trasmessi con le stesse modalità dall'Interessato.

Verrà richiesto al candidato un consenso specifico al trattamento dati e per eventuali ulteriori finalità al momento della convocazione per un colloquio.

### **Natura dei dati personali**

La raccolta riguarderà solo i dati comuni, compresa la fotografia a corredo del C.V., pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare i dati c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679 (ad esempio lo stato di salute). Si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

### **Modalità di trattamento**

Il trattamento dei dati personali raccolti nei modi sopra indicati sarà effettuato con modalità sia manuali che elettroniche e sarà improntato alla garanzia della massima sicurezza al fine di proteggere i diritti e le libertà dell'interessato. In particolare, non saranno effettuati trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

### **Periodo di Conservazione dei dati**

I dati vengono trattati per il tempo necessario al contatto e al successivo colloquio. È prevista l'archiviazione dei curricula per esigenze future di ricerca del personale. I C.V. saranno conservati non oltre 1 anno; trascorso tale termine verranno distrutti.

### **Comunicazione e diffusione dei dati personali**

I dati raccolti non sono soggetti a diffusione. I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del Reg. UE 679/2016 se necessario per le finalità indicate (esempio società di selezione); inoltre i dati possono essere comunicati ad altre società del Gruppo Monetti Spa di cui fa parte VIM SPA, per la partecipazioni a selezioni di personale.

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art.46 reg. UE 679/2016.

### **Diritti dell'interessato e revoca del consenso**

Relativamente ai dati medesimi, l'interessato può esercitare i diritti previsti dal reg UE 679/2016 e precisamente:

- chiedere l'accesso ai suoi dati personali (art. 15), la loro rettifica (art.16), la cancellazione "diritto all'oblio" (art. 17), la limitazione (art. 18) e l'opposizione al trattamento (art.21), nonché il diritto a ricevere in formato leggibile i propri dati senza impedimenti alla portabilità (art. 20);
- revocare il consenso, nei casi in cui sia stato prestato, in qualsiasi momento senza che ciò pregiudichi la liceità del consenso manifestato prima della sua revoca;
- proporre reclamo alla autorità di controllo, quale è il Garante per il trattamento dei dati personali.

Se desidera esercitare i suoi diritti o revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati personali, può contattare *il Titolare o il Responsabile Protezione Dati (DPO)* ai seguenti recapiti: **privacy@vimspa.it**

Il candidato dichiara di aver ricevuto la presente informativa

Data	COGNOME E NOME	FIRMA

